



# BIULETYN PRAWNY

## UNIwersYTETU MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU

Rok 2022; poz. 48

### ZARZĄDZENIE Nr 25

Rektora Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

z dnia 15 lutego 2022 r.

**w sprawie jednorazowych świadczeń pieniężnych  
dla pracowników Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu  
za publikacje w prestiżowych czasopismach i wydawnictwach naukowych**

Na podstawie § 148 ust. 1 i 2 uchwały Nr 37 Senatu UMK z dnia 16 kwietnia 2019 r. Statut Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (Biuletyn Prawny UMK z 2019 r., poz. 120 z późn. zm.) oraz § 47 zarządzenia Nr 2 Rektora Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 23 stycznia 2020 r. Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (Biuletyn Prawny UMK z 2021 r., poz. 184)

**z a r z ą d z a s i ę**, co następuje:

#### § 1

W celu wspierania prowadzonych przez pracowników Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, zwanego dalej „Uniwersytetem”, badań naukowych oraz ich dążenia do osiągnięcia doskonałości akademickiej, rektor może przyznać za okres od 1 lutego 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. zatrudnionym na Uniwersytecie jako podstawowym miejscu pracy autorom afiliowanym na Uniwersytecie publikacji w prestiżowych czasopismach oraz wydawnictwach naukowych jednorazowe świadczenia pieniężne ze środków Uniwersytetu, zwane dalej „świadczeniami”.

#### § 2

1. Świadczenie może być przyznane:

- 1) w wysokości 9.500,00 zł pracownikowi, który opublikował artykuł w czasopiśmie naukowym indeksowanym w roku publikacji w bazie Scopus wśród 10% najbardziej wpływowych tytułów czasopism, a w procesie publikacyjnym nie korzystał on, ani żaden ze współautorów ze środków Uniwersytetu, z wyjątkiem środków uzyskanych ze źródeł zewnętrznych, w tym grantów, w celu pokrycia opłat publikacyjnych, w tym wykupu wolnego dostępu, z wyjątkiem kosztów związanych z korektą językową; obowiązujący wykaz tytułów czasopism jest publikowany na stronie Biblioteki Uniwersyteckiej;
- 2) w wysokości 9.500,00 zł pracownikowi, który był autorem monografii opublikowanej w wydawnictwie naukowym, któremu w komunikacie Ministra Edukacji i Nauki dnia 22 lipca 2021 r. w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe przypisano 200 pkt oraz złożył oświadczenie o upoważnieniu Uniwersytetu do wykazania monografii na potrzeby ewaluacji;
- 3) w wysokości 4.500,00 zł pracownikowi, który był redaktorem lub współredaktorem

naukowym monografii opublikowanej w wydawnictwie naukowym, któremu w komunikacie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 22 lipca 2020 r. w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe przypisano 200 pkt oraz złożył oświadczenie o upoważnieniu Uniwersytetu do wykazania monografii na potrzeby ewaluacji.

2. W uzasadnionych przypadkach rektor może przyznać pracownikowi świadczenie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1:
  - 1) za wybitną publikację w czasopiśmie naukowym indeksowanym w roku publikacji w bazie Scopus wśród 10% najbardziej wpływowych tytułów czasopism, które jest wydawane tylko w formule wolnego dostępu;
  - 2) za wybitną publikację w czasopiśmie naukowym nieindeksowanym w roku publikacji w bazie Scopus wśród 10% najlepszych czasopism.
3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i 2, rektor podejmuje decyzję w sprawie przyznania świadczenia na wniosek przewodniczącego właściwej rady dyscypliny naukowej, po zasięgnięciu opinii Komisji ds. Rozwoju Nauki Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu działającej na podstawie zarządzenia Nr 49 Rektora UMK z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie Komisji ds. Rozwoju Nauki Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (Biuletyn Prawny z 2021 r., poz. 80).

### § 3

W przypadku publikacji wieloautorskich wysokość świadczenia dla poszczególnych autorów będących pracownikami Uniwersytetu określa się z uwzględnieniem – ustalonego przez autorów wkładu poszczególnych pracowników w powstanie publikacji oraz ich udziału wśród wszystkich autorów publikacji, a w sprawach spornych lub konfliktu interesów – prorektora właściwego ds. nauki.

### § 4

Świadczenia są przyznawane w formie wyróżnienia rektora albo przyznawanego przez rektora stypendium z własnego funduszu stypendialnego dla nauczycieli akademickich.

### § 5

1. Traci moc zarządzenie Nr 1 Rektora UMK z dnia 3 stycznia 2022 r. w sprawie jednorazowych świadczeń pieniężnych dla pracowników Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu za publikacje w prestiżowych czasopismach i wydawnictwach naukowych (Biuletyn Prawny UMK z 2022 r., poz. 2).
2. Do artykułów naukowych i monografii złożonych lub przyjętych do publikacji w czasopismach i wydawnictwach przed dniem 31 stycznia 2022 r. i opublikowanych do 31 grudnia 2022 roku stosuje się przepisy zarządzenia Nr 123 Rektora UMK z dnia 13 maja 2021 r. w sprawie jednorazowych stypendiów rektora dla nauczycieli akademickich Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (Biuletyn Prawny UMK z 2021 r., poz. 187), z zastrzeżeniem, że kwoty stypendiów ustala się w wysokości określonej w § 2 ust. 1 niniejszego zarządzenia.

### § 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 15 lutego 2022 r.

**REKTOR**

**prof. dr hab. Andrzej Sokala**